

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร

การออกแบบ Platform การบริหารงานสมัยใหม่โดยใช้ OKR (Objective Key Result) (ภาคปฏิบัติ)

๑. หลักการและเหตุผล

OKR (Objective Key Result) ถือว่าเป็นเครื่องมือการบริหารงานสมัยใหม่ที่ได้ถูกนำมาใช้โดยองค์กรใหญ่ ๆ ในระดับโลก เช่น Intel Google เป็นต้น ซึ่งได้มีการออกแบบด้วยการเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการบริหาร และวิธีการทำงานไปสู่พาราไดม์ใหม่ ที่มาเน้นความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างจริงจัง มากกว่าที่เน้นการกำหนดและการวัดตัวชี้วัดเป็นจำนวนมากเหมือนแต่เดิม ซึ่งผลจากความสำเร็จขององค์กรต้นแบบอย่างเช่น Intel, Google ทำให้กลายเป็น New Management Model ของการบริหารงานสมัยใหม่ให้แก่องค์กร ที่มีหลักวิธีคิดในการเชื่อมโยงวัตถุประสงค์ให้สอดคล้องกันอย่างเป็นระบบทั้งองค์กร พร้อมไปกับการระบุงบประมาณความสำเร็จ เพื่อให้การบริหารงานองค์กรมีโอกาสของการบริหารและทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ ของเครื่องมือ OKR (Objective Key Result)

๒. เพื่อให้สามารถนำเครื่องมือ OKR (Objective Key Result) มาใช้ในการออกแบบระบบการบริหารงานสมัยใหม่ให้แก่องค์กรและหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ

๓. กลุ่มเป้าหมาย เหมาะสมกับผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะงานด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน การประเมินผล

๔. ขอบเขตเนื้อหา

๑. แนวคิดและหลักการของการบริหารงานแบบ OKR (Objective Key Result)

- ที่มา ความหมาย หลักการสำคัญของเครื่องมือ OKR

- ความแตกต่างในวิธีคิดและวิธีการออกแบบระหว่างเครื่องมือ OKR และ KPI

๒. การกำหนดวัตถุประสงค์ขององค์กร (Corporate Objective) ตามแนวคิดของ OKR

๓. การวิเคราะห์ปัจจัยความสำเร็จ (Key Results) ระดับองค์กร

๔. หลักการและวิธีการกำหนดค่าเป้าหมายการบริหารงานขององค์กร ตามแนวคิด OKR เป็นเป้าหมายรายเดือน รายไตรมาส รายปี

๕. การถ่ายทอดวัตถุประสงค์ขององค์กรตามแนวคิดของ OKR ไปสู่วัตถุประสงค์ของหน่วยงานย่อยๆ ให้สอดคล้อง (align) ไปในทิศทางเดียวกับองค์กร

๖. การวิเคราะห์ปัจจัยความสำเร็จ (Key Results) ระดับหน่วยงานที่เชื่อมโยงกับระดับองค์กร

๗. วิธีการบริหารปัจจัยความสำเร็จ (Key Results) ที่ส่งผลต่อวัตถุประสงค์

๘. การออกแบบระบบและกระบวนการทำงานแบบใหม่ที่เป็น Agile Organization เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบผลสำเร็จ

๙. การประเมินผลความสำเร็จในการบริหารงานขององค์กรตามแนวคิดของ OKR

๑๐. ฝึกปฏิบัติการออกแบบระบบบริหารงานสมัยใหม่โดยใช้ OKR (Objective Key Result) วิชาฯ และเสนอแนะ

๕. วิธีการฝึกอบรม ใช้การบรรยาย กรณีศึกษา และการฝึกปฏิบัติทุกขั้นตอนเพื่อให้สามารถทำได้จริง และการวิพากษ์ผลงาน โดยจะให้ผู้อบรมได้ฝึกปฏิบัติ รับรองผลสูงสุดที่ผู้อบรมทุกคนสามารถออกแบบระบบบริหารงานสมัยใหม่โดยใช้ OKR (Objective Key Result) ได้อย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม

๖. วิทยากร รองศาสตราจารย์ ดร.เทพศักดิ์ บุญยรัตพันธุ์ สาขาวิชาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ที่ปรึกษาในการออกแบบการบริหารงานสมัยใหม่ให้แก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนมากกว่า ๓๐ องค์กร

๗. สถานที่ฝึกอบรม ห้อง ๑๖๐๘- ๑๖๐๘/๑ อาคารบริหาร (ติดเสาธง) ชั้น ๖ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ถนนแจ้งวัฒนะ ต.บางพูด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี ๑๑๑๒๐

๘. ระยะเวลาฝึกอบรม รุ่นละ ๒ วัน (๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.) รุ่นที่ ๑ วันที่ ๙ - ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๐ - ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๙. ค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมคนละ ๕,๔๐๐ บาท (ห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยรวมค่าใช้จ่าย ๑) ค่าเอกสารประกอบการ
ฝึกอบรม ๒) ค่าอาหารกลางวัน ๓) ค่าอาหารว่าง ๔) วัสดุบัตร สำหรับข้าราชการและพนักงานของรัฐสามารถเข้ารับการอบรมได้โดยไม่
ถือเป็นวันลาเมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว และมีสิทธิ์เบิกค่าธรรมเนียมจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบราชการ **หมายเหตุ : รุ่น
ที่ ๑ ถ้าสมัครและโอนเงินภายในวันที่ ๒๔ ก.พ.๒๕๖๓ และรุ่นที่ ๒ ถ้าสมัครและโอนเงินภายในวันที่ ๕ เม.ย.๒๕๖๓ ลดเหลือ
๕,๑๐๐ บาท ถ้าโอนหลังจากวันที่ดังกล่าวจนถึงวันอบรมชำระค่าธรรมเนียม ๕,๔๐๐ บาท**

๑๐. การติดต่อสอบถาม หากท่านต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติมสอบถามได้ที่ นางนันทวัน ธรรมปริพัตรา หรือนางสาวประฤดา
หิรัญวงศ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช โทร. ๐๘๗ ๕๐๔ ๕๐๖๘

๑๑. การสมัครลงทะเบียนและชำระค่าธรรมเนียม

๑๑.๑ การสมัครลงทะเบียน วิธีสมัครทำได้ ๓ วิธี คือ (๑) กรอกใบสมัครออนไลน์ ได้ที่ www.drmanage.com
เลือกหัวข้อ “การออกแบบ Platform การบริหารงานสมัยใหม่โดยใช้ OKR (Objective Key Result) (ภาคปฏิบัติ)”
(๒) อ่าน QR Code ผ่าน LINE หรือ (๓) กรอกใบสมัครที่เป็นกระดาษนี้ ถ่ายภาพ และส่งมาที่ อีเมลล์
stou.training@gmail.com



๑๑.๒ วิธีการชำระค่าธรรมเนียม สามารถชำระค่าธรรมเนียมได้โดยการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ธนาคาร กรุงเทพ
จำกัด (มหาชน) สาขาเมืองทองธานี ในนาม “มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช” เลขที่บัญชี ๑๔๗-๑-๐๓๖๓๖-๗ และถ่ายภาพหรือ
สแกนหลักฐานส่งเอกสารมาที่ stou.training@gmail.com พร้อมเขียนชื่อ นามสกุล หลักสูตรและรุ่นที่สมัครให้เห็นชัดเจน

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับหลังจากอบรมเสร็จ

๑. สามารถนำเครื่องมือ OKR ไปใช้ในการออกแบบระบบการบริหารงานแบบใหม่ให้แก่องค์กรและหน่วยงานต่าง ๆ ได้
๒. ทำให้การทำงานของหน่วยงานต่าง ๆ มีการทำงานที่เชื่อมโยงและสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน (align) อย่างเป็นระบบ
๓. ทำให้เกิดความจริงใจในการบริหารงานขององค์กรและหน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๙. ตารางฝึกอบรม (เน้นการบรรยายและฝึกปฏิบัติควบคู่ไปตลอดการฝึกอบรมทั้ง ๒ วัน)

วัน	๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐	๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
๑	- แนวคิด หลักการ ของเครื่องมือ OKR (Objective Key Result) และความแตกต่างจาก KPI - กรณีศึกษาองค์กรระดับโลกที่นำเครื่องมือ OKR ไปใช้	พักรับประทานอาหาร	- วิธีการกำหนดวัตถุประสงค์และการวิเคราะห์ปัจจัย ความสำเร็จขององค์กร - หลักการและวิธีการกำหนดค่าเป้าหมายตามแนวคิด ของ OKR
๒	- วิธีการกำหนดวัตถุประสงค์และการวิเคราะห์ปัจจัย ความสำเร็จของหน่วยงานย่อย ๆ ให้สอดคล้อง (align) สนับสนุนซึ่งกันไปในทิศทางเดียวกัน		- การออกแบบในเชิงนโยบายและสาระสำคัญของ ระบบ OKR - การออกแบบการทำงานสมัยใหม่โดยใช้แนวคิด Agile Organization เพื่อสนับสนุนความสำเร็จต่อ OKR

